

ID KÓD FINANČNÉHO
SPROSTREDKOVATEĽA

CÍSLO
ZMLUVY

125000740

uzatvorená podľa ust. § 58 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon“) medzi zmluvnými stranami:

UNIQA d.d.s., a.s., so sídlom Krasovského 3986/15, 851 01 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 977 540, spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č.: 3804/B
UNIQA linka +421 232 600 100, e-mail: info@uniqa.sk, www.uniqa.sk (ďalej len „Spoločnosť“)

ZAMESTNÁVATEĽ

OBCHODNÉ
MENO/
NÁZOV

OUCHA S. R. O.

SÍDLO ZAMESTNÁVATEĽA

ULICA

HLAVNÁ

CÍSLO SÚPISNÉ/
ORIENTAČNÉ

583 / 26

MESTO/
OBEC

ZEMIANSKA OLČA

PSČ 94614

IČO

56808739

ÚDAJ O ZÁPISÉ
V PRÍSLUŠNOM REGISTRI

OKRESNÝ SÚD NITRA

CÍSLO ÚCTU
IBAN

SK33 5600 0000 0022 9788 4001

ZASTUPENÝ
FUNKCIA

IVAN VÁLEK - KONATEĽ

KONTAKTNÁ OSOBA ZAMESTNÁVATEĽA

PRIEZVISKO,
MENO, TITUL
TELEFON

I V A N V Á L E K

E-MAIL

INFO@OUCHA.SK

PRÍSPEVOK

VÝSKA PRÍSPEVKU

EUR

12

% Z HRUBEJ MZDY

NÁSOBOK PRÍSPEVKU
ZAMESTNANCA

PODĽA PRÍLOHY
TEJTO ZMLUVY

PRÍSPEVOK ZA ZAMESTNANCA VYKONÁVAJÚCEHO RIZIKOVÉ PRÁCE PODĽA § 2 ODS. 2 PÍSM. B) ZÁKONA

% Z HRUBEJ MZDY

ČAKACIE OBDOBIE V DĹŽKE

0

MESIACOV (VIŠ ZMLUVNÉ USTANOVENIA ČLÁNKOV II.
ODS. 3 - V ROZMEDZÍ 0-12 MESIACOV)

ČÍSLO ÚČTU NEPRIRADENÝCH PLATIEB

SK85 1111 0000 0014 2328 2008

DÁTUM

UZATVORENIA ZMLUVY

10102025

MIESTO

UZATVORENIA ZMLUVY

ZEMIANSKA OLČA

ZA SPOLOČNOSŤ

PREDSEDA PREDSTAVENSTVA
UNIQA D D S., A S.

ČLEN PREDSTAVENSTVA
UNIQA D D S., A S.

ZA ZAMESTNÁVATEĽA

OUCHA s.r.o.

(3)

6, Zemianska Olča
IČO: 35 977 540 IČ DPH: SK2122450231
sociálny podnik



ZT3

VYPLŇUJE POVERENÝ ZAMESTNANEC SPOLOČNOSTI/FINANČNÝ SPROSTREDKOVATEĽ

PRIEZVISKO
MENO, TITUL
TEL. (MOBIL)

MGR. NI KOLETA MARKOVÁ

E-MAIL

Článok I

Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa Zamestnávateľ zaväzuje platiť a uhrádzať príspevky za podmienok, vo výške a zlehotách splatnosti a spôsobom určeným touto zmluvou, za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi platenia dôchodkového sporenia, ktoré má zmluvnej zo Zamestnávateľskej zmluvy. Doplnkové dôchodkové sporenia sa zaväzuje platiť povinnosť, ktorá jej vyplýva zo Zamestnávateľskej zmluvy, od Zamestnávateľa.

Článok II

Príspevok a spôsob platenia príspevku

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť Spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov, o to mesačne, spôsobom určeným v tejto zmluve.
- 2) Zamestnávateľ sa zaväzuje sumu predstavujúcu:
 - a) sumu príspevkov Zamestnávateľ platí Spoločnosti bezhotovostne na účet nariadených platieb a
 - b) úhrn príspevkov účastníkov odvádzať Spoločnosti bezhotovostne na účet nariadených platieb, a to pravidelne mesačne prvú deň v deň určený na vyplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platia príspevky Zamestnávateľa a príspevky účastníkov. Zamestnávateľ môže zaplatiť a odviesť mimoriadne príspevky, ak takéto príspevky budú oznamené ako mimoriadne príspevky.
- 3) Príspevky podľa bodu 1. tohto článku bude Zamestnávateľ platiť až po uplynutí dohodnutého čakacieho obdobia. Čakacím obdobím je obdobie od vzniku právneho vzťahu na základe ktorého je fyzická osoba Zamestnancom tohto Zamestnávateľa, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky podľa bodu 1. tohto článku, pričom čakacie obdobie nemôže trvať dlhšie ako jeden rok. Toto ustanovenie sa nepoužíva v prípade, ak čakacie obdobie dohodnuté nebolo.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že organizačne a právne zabezpečí všetko potrebné na to, aby každý z účastníkov uzavrel so Zamestnávateľom Dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej bude Zamestnávateľ vykonávať so súhlasom účastníka ako zamestnanca Zamestnávateľa príslušnú zrážku príspevku účastníka na doplnkové dôchodkové sporenie a odvádzať ho Spoločnosti.
- 5) Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bude Spoločnosti zasielať výzvy viaceré podľa odseku 2 prehľad, pozostávajúci z dvoch častí: a) to z prehľadu o zaplatených príspevkoch Zamestnávateľa (bod 2 písm. a); a z prehľadu o odvedených účastníckych príspevkoch (bod 2 písm. b), pričom:
 - a) v prípade o zaplatených príspevkoch Zamestnávateľa (bod 2 písm. a), uvedie výšku príspevku Zamestnávateľa, ktorý Zamestnávateľ zaplatil za každého zamestnanca,
 - b) v prípade o odvedených účastníckych príspevkoch (bod 2 písm. b), uvedie výšku príspevku, ktorý každý účastník zaplatil a Zamestnávateľ odvieďať za každého účastníka
- 6) Zamestnávateľ je povinný prehľad uvedený v bode 5 zasielať Spoločnosti elektronicky. Ak Zamestnávateľ platí príspevky za zamestnancov, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) Zákona, je povinný tieto platby v rozpisoch označiť spôsobom, ktorý vyjadruje skutočnosť, že ide o zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) Zákona, ako aj označiť obdobia, za ktoré platí príspevky. Zmluvné strany sa zaväzuju, že zabezpečia potrebné technické, organizačné a personálne opatrenia, aby sa zabezpečila bezpečnosť ich informačného systému a tak, aby bola ľahko zabezpečená ochrana bezpečnosti prepravovaných správ podľa prvej vety. Spoločnosť zriadí Zamestnávateľovi konto spravovať príspevky doplnkového dôchodkového sporenia, ak je tak dohodnuté v tejto zmluve alebo na základe žiadosti Zamestnávateľa.

Článok III

Práva a povinnosti zmluvných strán

- 1) Zamestnávateľ a Spoločnosť sa dohodli, že Zamestnávateľ bude bez zbytočného odkladu oznamovať Spoločnosti začatie skončenie pracovného pomeru zamestnanca a súčasne účastníka doplnkového dôchodkového sporenia v Spoločnosti a jeho prípadne umrta.

om, ktorým prijaté

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že Zamestnávateľ platiť a uhrádzať príspevky za podmienok, vo výške a zlehotách splatnosti a spôsobom určeným touto zmluvou, za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi platenia dôchodkového sporenia, ktoré má zmluvnej zo Zamestnávateľskej zmluvy. Doplnkové dôchodkové sporenia sa zaväzuje platiť povinnosť, ktorá jej vyplýva zo Zamestnávateľskej zmluvy, od Zamestnávateľa.

Článok IV

Skončenie zmluvy

- 1) Tuto zmluvu môžu zmluvné strany skončiť spôsobom uvedeným v Zakone.
- 2) Zmluvu, dohodnutú o výpovedi, zaniká Spoločnosť alebo Zamestnávateľ:
- 3) v prípade skončenia tejto zmluvy výpoveďou nariadenú výpoveď predmetná a doručena druhej zmluvnej strane, však je neprijatá.
- 4) Ak je táto výpoveď, táto zmluva sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre Spoločnosť aj Zamestnávateľa a je dva mesiace.
- 5) Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa prísušného kalendárneho mesiaca.
- 6) Zamestnávateľ môže túto zmluvu vypovedať z akonkoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu.
- 7) Spoločnosť môže túto zmluvu vypovedať, ak je Zamestnávateľ v porušení s plnením povinností uvedených v čl. II bod 2 (platenie príspevkov Zamestnávateľa a odvod účastníckych príspevkov) po dobu dlhšiu než 90 dní.

Článok V

Spoločné a záverečné ustanovenia

- 1) Vo veciach neupravených touto zmluvou sa na vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán pri účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení a pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia, ako aj na vzájomné povinnosti medzi Zamestnávateľom a Spoločnosťou pri doplnkovom dôchodkovom sporení vzťahuje príslušné ustanovenia Zákona.
- 2) Oznámenia alebo žiadosti podľa tejto zmluvy adresované Spoločnosti sa doručujú do síla Spoločnosti alebo na korešpondenčnú adresu Spoločnosti, pričom sa zmluvné strany dohodli, že oznámenie alebo žiadosť je Spoločnosti doručená v deň jeho fyzického doručenia Spoločnosti, ktoré je vymačene na doručovanej zaiske písomným prejavom vyjadrujúci dátum prijatia písomnosti osobou poverenou Spoločnosťou na prijatie písomnosti od účastníkov a Zamestnávateľov. Táto podmienka nepatí pre doručovanie písomností poštou s doručenkou do vlastných rúk, keby je čas doručenia preukázaný prejavom upravený posty nariadeným postupom záznamom. Ustanovenia tohto bodu sa rovnako vzťahujú na doručovanie oznámení a žiadostí Spoločnosti adresovaných Zamestnávateľovi pričom miestom doručenia je sídlo Zamestnávateľa.
- 3) Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti účinné alebo neskôr stráta účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy, pokiaľ pri uzatváraní tejto zmluvy zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
- 4) Zmena tejto zmluvy je možná písomnou dohodou zmluvných strán alebo z dôvodov vymedzených Zákonom.
- 5) Bez ohľadu na všetky ostatné ustanovenia tejto zmluvy spoločnosť LMIQA d. s. r. o. neposkytne akonkoľvek plnenie vyplývajúce zo zmluvy, ak by bol takýto postup v rozpore s ekonomickými, obchodnými alebo finančnými sankciami alebo embargami Rady bezpečnosti OSN, Európskej únie alebo akýmkoľvek vnútroštátnymi právnymi predpismi či právnymi predpismi Európskej únie, ktoré sa vzťahujú na zmluvné strany. To platí aj pre hospodárske, obchodné alebo finančné sankcie alebo embargá vydané Spojenými štátmi americkými alebo inými krajinami, ak to nie je v rozpore s právnymi predpismi Európskej únie alebo vnútroštátnymi právnymi predpismi.
- 6) Táto zmluva sa uzatvára na čas neobmedzený.
- 7) Táto zmluva je zverejnená v dvoch rovnopisoch, jeden pre Zamestnávateľa a jeden pre Spoločnosť.
- 8) Zmluva a dohoda platnosť a účinnosť účinná podpisom oboch zmluvných strán, prípadne iným určeným v zmluve. V prípade, že Zamestnávateľ je súagel povinný preverovať zmluvu v Centrálnom registri zmluv, nachádza zmluva účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmluv.
- 9) Zmluvné strany zmluvu, že táto zmluva predtým, jej obsah, zmluvu porozumejú a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli jej podpísať.